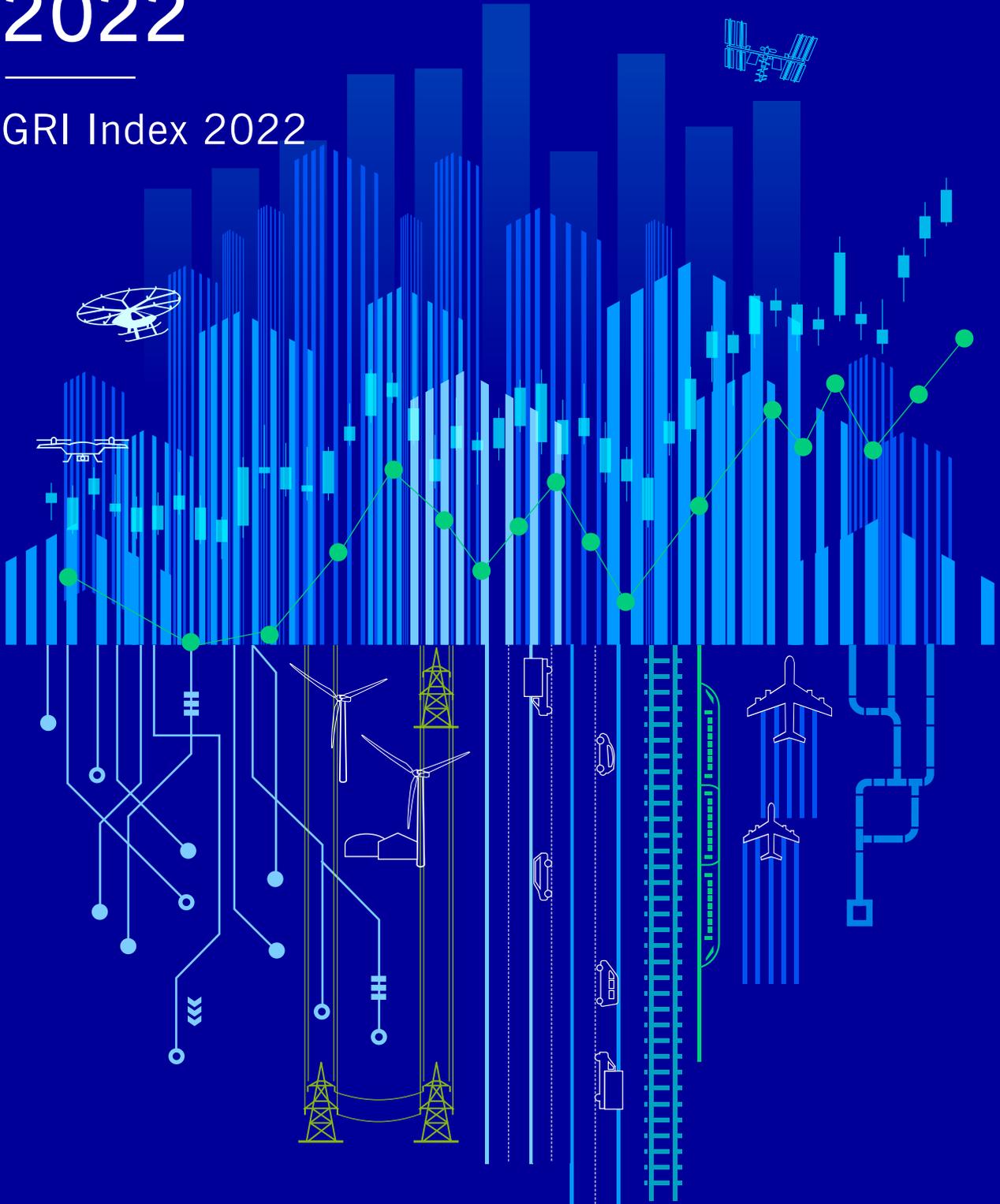




Deutsche Börse Group

Geschäftsbericht 2022

GRI Index 2022



Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI Standards 2021 („in accordance“) erstellt

GRI-Indikator	Abschnitt/Angaben	Geprüft	Auslassungen
GRI 1: Grundlagen			
Erklärung zur Verwendung: Deutsche Börse AG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 berichtet			
GRI verwendet: GRI 1: Grundlagen 2021			
Anwendbare GRI Standards (Sektorspezifisch): Es gelten keine sektoralen Richtlinien			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021			
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken			
2-1	Geschäftsbericht 2022, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“ Geschäftsbericht 2022, „Erläuterung 35“ Gruppe Deutsche Börse - Adressen	✓	
2-2	Geschäftsbericht 2022, „Erläuterung 35“ Wenn auf einen abweichenden Konsolidierungskreis Bezug genommen wird, wird dies im Text oder einer Fußnote kenntlich gemacht.	✓	
2-3	Berichtszeitraum: 01.01.2022–31.12.2022 Reporting Frequenz: Jährlich Erscheinungsdatum: 16.03.2023 Gruppe Deutsche Börse – Ansprechpartner Nachhaltigkeit	✓	
2-4	Über die Auswirkungen von Anpassungen von Informationen aus früheren Berichten und die Gründe für diese Anpassungen werden, sofern diese erfolgt sind, im Text oder einer Fußnote erläutert.	✓	
2-5	Geschäftsbericht 2022, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2022, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“ Geschäftsbericht 2022, „Rechnungslegung und Abschlussprüfung“ Geschäftsbericht 2022, „Deutsche Börse AG (Erläuterungen auf Basis des HGB)“	✓	

2. Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen

2-6 Geschäftsbericht 2022, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“ ✓
 Geschäftsbericht 2022, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“
 Gruppe Deutsche Börse – Adressen

Die wesentlichen Warengruppen für die Gruppe Deutsche Börse sind Energie, Informations- und Kommunikationstechnik, IT-Dienstleistungen und Büroausstattung. Zudem werden Marketingdienstleistungen und Werbematerialien von Lieferanten und Dienstleistern bezogen. Die Gruppe strebt eine möglichst zuverlässige Lieferstrategie und ein stabiles Beschaffungswesen an und will sicherstellen, dass alle Lieferanten und Hersteller das vereinbarte Preis-/Leistungsverhältnis der Produkte und Dienstleistungen liefern.

Veränderungen bezüglich der Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse der Organisation oder ihrer Lieferkette, siehe: Geschäftsbericht 2022, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“
 Es wurden keine wesentlichen Änderungen bei Standort der Lieferanten, Struktur der Lieferkette und Lieferantenauswahl vorgenommen.

2-7 Geschäftsbericht 2022, „Mehrjahresübersicht der Gruppe Deutsche Börse“ ✓ Nicht anwendbar
 Geschäftsbericht 2022, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2022“
 Geschäftsbericht 2022, „Mitarbeitende der Deutsche Börse AG“

Die Daten zur Erhebung der „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2022“ wurden in SAP SuccessFactors sowie SAP HCM erfasst und in einem Datenmodell konsolidiert, analysiert und aufbereitet

	Europa		Nord- und Lateinamerika		Asien		Australien		Afrika		Gesamt
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	
Zahl der Mitarbeiter (headcount)	4648	3034	829	437	935	999	101	76	1	0	11078
Zahl der Vollzeitbeschäftigten (headcount)	4442	2355	824	419	933	994	96	62	1	0	10144
Zahl der Teilzeitbeschäftigten (headcount)	206	679	5	18	2	5	5	14	0	0	934
Zahl der dauerhaften Mitarbeiter (headcount)	4484	2898	828	437	932	999	98	68	1	0	10763
Zahl zeitlich begrenzter Mitarbeiter (headcount)	164	136	1	0	3	0	3	8	0	0	315*

Zahl der Arbeitnehmer mit nicht garantierten Arbeitszeiten (Headcount)
 *Aufgrund fehlender Angaben (Geschlecht) addieren sich „Headcounts“ der Unterkategorien nicht immer auf zur Gesamtsumme.

Es kam zu keinen erheblichen Schwankungen in der Zahl der Angestellten während des Berichtszeitraums und zwischen den Berichtszeiträumen.

Keine Angaben zur Zahl Arbeitnehmer mit nicht garantierten Arbeitszeiten (headcount/FTE), da Verträge dieser Form nicht bestehen.

2-8 Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wird fast ausschließlich von unbefristet angestellten Mitarbeitenden ausgeführt und unterliegt keinen saisonalen Schwankungen. ✓ Informationen nicht verfügbar/unvollständig

Es werden nur Mitarbeitende der Gruppe Deutsche Börse erfasst; nicht erfasst werden externe weisungsgebundene Mitarbeitende (Zeitarbeiter) und Dienstleister.

Unternehmensführung			
2-9	<p>Geschäftsbericht 2022, „Vorstand der Deutsche Börse AG“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Aufsichtsrat der Deutsche Börse AG“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für den Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Bericht des Aufsichtsrats“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unsere Wachstumstreiber“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“</p> <p>Gruppe Deutsche Börse - Aufsichtsrat Deutsche Börse AG</p>	✓	
2-10	<p>Geschäftsbericht 2022, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für den Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Vorbereitung der Wahl eines Anteilseignervertreeters im Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Langfristige Nachfolgeplanung für den Vorstand“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder“</p> <p>Der Aufsichtsrat bestellt die Mitglieder des Vorstands, setzt deren Gesamtvergütung fest und prüft Jahres- und Konzernabschluss der Deutsche Börse AG sowie den zusammengefassten Lagebericht</p> <p>Siehe Geschäftsbericht 2022</p>	✓	
2-11	<p>Geschäftsbericht 2022, „Vorstand der Deutsche Börse AG“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“</p>	✓	
2-12	<p>Geschäftsbericht 2022, „ESG-Governance“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“</p>	✓	
2-13	<p>Geschäftsbericht 2022, „ESG-Governance“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung“</p>	✓	
2-14	<p>Geschäftsbericht 2022, „ESG-Governance“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“</p>	✓	
2-15	<p>Geschäftsbericht 2022, „Informationssicherheit“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder“</p> <p>Gruppe Deutsche Börse - Compliance Richtlinie</p> <p>Gruppe Deutsche Börse - Grundsätze zum Umgang mit Interessenkonflikten</p> <p>Die Ausgestaltung und Verankerung des Interessenkonflikt-Prozesses sind in internen Verfahren und Prozessen geregelt</p>	✓	
2-16	<p>Geschäftsbericht 2022, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“</p> <p>Die geringe einstellige Anzahl (8) entsprechender Fälle (Belästigung, Mobbing oder Vorteilsannahme) im Berichtsjahr 2022 wurde entweder über unser Hinweisgebersystem, an die entsprechende Abteilungsleitung oder direkt an die lokale Personalabteilung gemeldet. Alle relevanten Fälle, die weitere Abhilfemaßnahmen erforderten, wurden auf angemessene Weise und unter Wahrung der persönlichen Interessen behandelt und abgeschlossen.</p>	✓	
2-17	<p>Geschäftsbericht 2022, „Nachhaltigkeit und Wertmaßstäbe“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung“</p>	✓	
2-18	<p>Geschäftsbericht 2022, „Aufsichtsrat der Deutschen Börse AG“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Effektivitätsprüfung der Tätigkeit des Aufsichtsrats“</p> <p>Der Aufsichtsrat berät und überwacht den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens. Dies umfasst auch Nachhaltigkeitsfragen. Der Aufsichtsrat ist in Entscheidungen von grundlegender strategischer Bedeutung für das Unternehmen eingebunden. Die Ausschüsse werden durch ihren Vorsitzenden einberufen. Jedes Ausschussmitglied hat das Recht, bei dem Vorsitzenden unter Angabe des Grundes die Einberufung des Ausschusses zu beantragen. Die Einberufung hat so oft zu erfolgen, wie es erforderlich erscheint, um die Aufgaben des Ausschusses ordnungsgemäß wahrzunehmen.</p>	✓	
2-19	Vergütungsbericht 2022	✓	
2-20	Vergütungsbericht 2022	✓	
2-21	Gruppe Deutsche Börse - Abstimmungsergebnis Übersicht	✓	Informationen nicht verfügbar/unvollständig
			Aktuell ist nur der Durchschnittswert (arithmetischen Mittel) der Mitarbeitervergütung berechenbar, da nicht für alle enthaltenen FTEs und Einkommensbestandteile Einzeldatensätze vorliegen.
Strategie, Richtlinien und Praktiken			
2-22	<p>Geschäftsbericht 2022, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“</p>	✓	

2-23	<p>Geschäftsbericht 2022, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ Geschäftsbericht 2022, „Klimastrategie und Berichterstattung“ Geschäftsbericht 2022, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ Gruppe Deutsche Börse - Unsere Policies und Richtlinien Gruppe Deutsche Börse - Menschenrechtserklärung Gruppe Deutsche Börse - Verhaltenskodex für Lieferanten Gruppe Deutsche Börse - Verhaltenskodex für das Geschäftsleben Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel, den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern. Alle Compliance Policies werden durch die Vorstände der jeweiligen Legal Entity genehmigt und sind bei allen Business Aktivitäten zu berücksichtigen. Kommunikation zu den Compliance Policies erfolgt über Meetings, Trainings (bspw. Classroom- oder Web-based Trainings) und Veröffentlichungen im Intranet für alle Mitarbeiter und falls notwendig auch an externe Parteien.</p>	✓	
2-24	<p>Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ Geschäftsbericht 2022, „Verhaltenskodex für das Geschäftsleben“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance-Regelwerk“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance-Schulungen“ Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2022, „Verhaltensrichtlinien“ Gruppe Deutsche Börse - Compliance Richtlinie Gruppe Deutsche Börse - Verhaltenskodex für das Geschäftsleben Jede Compliance Policy wird durch die Vorstände der jeweiligen Legal Entity genehmigt. Der Policy Approval Process hat eine Policy Working Group installiert, die aus diversen Stakeholdern besteht. Diese Policy Working Group ist aktiv über Feedbackschleifen in den Policy Prozess eingebunden. Die spezifische Umsetzung der Policy Commitments (Group Compliance Richtlinien) innerhalb der Legal Entities wird in internen Richtlinien und Verfahren beschrieben. Die Group Compliance schützt die relevanten Mitarbeiter zu den Richtlinien (bspw. in Classroom- oder Web-based Trainings).</p>	✓	
2-25	<p>Geschäftsbericht 2022, „Hinweisgebersystem“ Geschäftsbericht 2022, „Verhaltenskodex für das Geschäftsleben“ Geschäftsbericht 2022, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2022, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse Gruppe Deutsche Börse - Hinweisgebersystem Gruppe Deutsche Börse - Einreichung und Bearbeitung von menschenrechtlichen und umweltbezogenen Beschwerden in der Gruppe Deutsche Börse Die Ausgestaltung und Verankerung des Hinweisgebersystems oder Beschwerdemanagements wird in internen Verfahren und Prozessen geregelt.</p>	✓	
2-26	<p>Geschäftsbericht 2022, „Verhaltensrichtlinien“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance-Regelwerk“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance-Organisation“ Geschäftsbericht 2022, „Branchenspezifische Richtlinien“ Geschäftsbericht 2022, „Richtlinien und Grundsätze zum Kontroll- und Risikomanagement“ Gruppe Deutsche Börse - Compliance Richtlinie Gruppe Deutsche Börse - Hinweisgebersystem Das Hinweisgebersystem ist für alle internen Mitarbeiter und externe Parteien zugänglich und anwendbar.</p>	✓	
2-27	<p>Geschäftsbericht 2022, „Risiken aus Geschäftspraktiken“ Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Die geringe einstellige Anzahl (8) entsprechender Fälle (Belästigung, Mobbing oder Vorteilsannahme) im Berichtsjahr 2022 wurde entweder über unser Hinweisgebersystem, an die entsprechende Abteilungsleitung oder direkt an die lokale Personalabteilung gemeldet. Alle relevanten Fälle, die weitere Abhilfemaßnahmen erforderten, wurden auf angemessene Weise und unter Wahrung der persönlichen Interessen behandelt und abgeschlossen. Die Group Compliance veröffentlicht an keinen weiteren öffentlich verfügbaren Stellen Non-Compliance Cases.</p>	✓	
2-28	<p>Geschäftsbericht 2022, „Informationssicherheit“ „Wir sind darüber hinaus Vollmitglied in nationalen Verbänden (Cyber Security Sharing and Analytics, CSSA), Branchenverbänden (World Federation of Exchanges) und internationalen Netzwerken (Financial Services Information Sharing and Analysis Center, FS-ISAC), die wesentlich zu einem vorausschauenden Umgang mit Cyber-Bedrohungen und der Entwicklung von Strategien zu deren Abwehr beitragen.“ Gruppe Deutsche Börse - Mitgliedschaften Gruppe Deutsche Börse - Selbstverpflichtungen</p>	✓	

Einbindung von Stakeholdern

2-29	Geschäftsbericht 2022, „Unser soziales Umfeld“ Geschäftsbericht 2022, „Unser Stakeholder-Engagement“ Geschäftsbericht 2022, „Produktqualität und Kundenzufriedenheit“ Geschäftsbericht 2022, „Arbeitgeberattraktivität“ Gruppe Deutsche Börse – Stakeholder-Engagement	✓
2-30	Der Anteil der Mitarbeiter mit Tarifbindung im Jahr 2022 betrug 31,8 Prozent. Die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen dieser sonstigen Arbeitnehmer sind nicht auf der Grundlage der jeweiligen Tarifverträge beeinflusst oder festgelegt.	✓

GRI 3: Wesentliche Themen

Materialien

3-1	Geschäftsbericht 2022, „Über diesen Bericht“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse	✓
3-2	Geschäftsbericht 2022, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse	✓
3-3	Keine signifikanten Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte. Geschäftsbericht 2022, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ Geschäftsbericht 2022, „Klimastrategie und Berichterstattung“ Geschäftsbericht 2022, „Was wir 2022 erreicht haben“ Geschäftsbericht 2022, „Grundlegendes zum Konzern“ Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel, den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern. Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse	✓

Spezifische Standardangaben

Wirtschaftliche Leistung GRI 201 (2016)

3-3 Management Ansatz, 201	Geschäftsbericht 2022, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2022, „Was wir 2022 erreicht haben“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ Geschäftsbericht 2022, „Geschäftstätigkeit und Konzernstruktur“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse	✓	
201-1	Die finanzielle Wertschöpfung ergibt sich aus der Unternehmensleistung nach Abzug von Abschreibungen und Fremdkosten. Im Jahr 2022 betrug die Wertschöpfung der Gruppe Deutsche Börse 3.372,9 Mio. € (2021: 2.737,5 Mio. €). Die Verteilung der Wertschöpfung macht deutlich, dass große Teile davon zurück in die Volkswirtschaft fließen: 21 Prozent (698,1 Mio. €) kamen den Aktionären in Form von Dividendenzahlungen zugute. Der Personalaufwand in Form von Gehältern und weiteren Vergütungsbestandteilen belief sich auf 36 Prozent (1.212,7 Mio. €). Steuern wurden in Höhe von 16 Prozent (543,3 Mio. €) entrichtet. 2 Prozent (53,7 Mio. €) entfielen auf Fremdkapitalgeber. Die im Unternehmen verbliebene Wertschöpfung in Höhe von 26 Prozent (865,1 Mio. €) setzen wir beispielsweise für Investitionen in Wachstumsinitiativen ein.	✓	

Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen GRI 203 (2016)

3-3 Management Ansatz, 203	Geschäftsbericht 2022, „Integrierte Berichterstattung nichtfinanzieller Themen“ Geschäftsbericht 2022, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“ Geschäftsbericht 2022, „Unser soziales Umfeld“	✓	
203-2	Geschäftsbericht 2022, „Was wir 2022 erreicht haben“ Geschäftsbericht 2022, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Kunden und Märkte“ Geschäftsbericht 2022, „Unser soziales Umfeld“ Geschäftsbericht 2022, „Entwicklung der nichtfinanziellen Leistungsindikatoren“	✓	

Korruptionsbekämpfung GRI 205 (2016)

3-3 Management Ansatz, 205	Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse <u>Anti-Bestechung und -Korruption</u> Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ <u>Achtung der Menschenrechte</u> Geschäftsbericht 2022, „Menschenrechtsbelange“ Geschäftsbericht 2022, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Gruppe Deutsche Börse - Beschaffungswesen	✓	
205-1	Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“	✓	
205-2	Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Alle Mitglieder des Kontrollorgans und Angestellten der Gruppe Deutsche Börse werden über Antikorruptionsrichtlinien- und verfahren der Organisation in Kenntnis gesetzt. 14,11 Prozent der im Fokus der ABC-Schulungsmaßnahmen befindenden Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse (1563 Mitarbeitende) haben die in der zweiten Jahreshälfte ausgerichtete ABC-Schulung im Jahr 2022 absolviert. Die Richtlinie ist Teil des Compliance Handbuchs der Gruppe Deutsche Börse und wird von allen Geschäftspartnern mit Unterzeichnung des Rahmenvertrags anerkannt.	✓	Informationen nicht verfügbar/unvollständig Die Mitglieder des Kontrollorgans und die Geschäftspartner der Gruppe Deutsche Börse absolvieren keine ABC-Schulungen. Geschäftspartner der Gruppe Deutsche Börse werden nicht explizit über Antikorruptionsrichtlinien- und verfahren der Organisation informiert. Es sind keine Informationen nach Region und Mitarbeiterkategorie oder Mitgliedern des Kontrollorgans der Gruppe Deutsche Börse verfügbar. Der Grund dafür ist, dass die Compliance-Funktion der Gruppe Deutsche Börse gruppenweit verantwortlich ist und einen einheitlichen Ansatz für die gesamte Gruppe verfolgt, unabhängig von der Mitarbeiterkategorie oder den Mitgliedern des Kontrollorgans.

205-3	Geschäftsbericht 2022 „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2022, „Risiken aus Geschäftspraktiken“ Geschäftsbericht 2022, „Erläuterung 26 im Konzernanhang“	✓
-------	--	---

Materialien GRI 301 (2016)

3-3 Management Ansatz, 301	Geschäftsbericht 2022 „Klimastrategie und Berichterstattung“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse Gruppe Deutsche Börse - Umweltmanagement Berichtet werden diejenigen Anforderungen je themenspezifischem Indikator, welche für die Deutsche Börse relevant sind.	✓
----------------------------------	---	---

301-1	Papierverbrauch in Tonnen	✓																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ebene</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ISS</td> <td>3,68</td> </tr> <tr> <td>360T</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Qontigo</td> <td>0,65</td> </tr> <tr> <td>EEX</td> <td>0,74</td> </tr> <tr> <td>DBAG</td> <td>14,03</td> </tr> <tr> <td>Kneip</td> <td>0,21</td> </tr> <tr> <td>Quantitative Brokers</td> <td>0,12</td> </tr> <tr> <td>Crypto Finance</td> <td>0,23</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>20,17</td> </tr> </tbody> </table>	Ebene	t	ISS	3,68	360T	0,52	Qontigo	0,65	EEX	0,74	DBAG	14,03	Kneip	0,21	Quantitative Brokers	0,12	Crypto Finance	0,23	Gesamt	20,17	
Ebene	t																					
ISS	3,68																					
360T	0,52																					
Qontigo	0,65																					
EEX	0,74																					
DBAG	14,03																					
Kneip	0,21																					
Quantitative Brokers	0,12																					
Crypto Finance	0,23																					
Gesamt	20,17																					

Energie GRI 302 (2016)

3-3 Management Ansatz, 302	Geschäftsbericht 2022 „Klimastrategie und Berichterstattung“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse Gruppe Deutsche Börse - Umweltmanagement	✓
----------------------------------	--	---

302-1	Energieverbrauch (Strom und Heizung) in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ)	✓																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Summe in MWh</th> <th>Summe in GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amerika</td> <td>7.025</td> <td>25.290</td> </tr> <tr> <td>Asien und Pazifik</td> <td>4.277</td> <td>15.397</td> </tr> <tr> <td>Europa</td> <td>66.037</td> <td>237.733</td> </tr> <tr> <td>Deutsche Börse Group gesamt</td> <td>77.339</td> <td>278.420</td> </tr> <tr> <td>Davon aus erneuerbaren Energien</td> <td>44.444</td> <td>159.998</td> </tr> <tr> <td>Davon aus nicht erneuerbaren Energien</td> <td>32.895</td> <td>118.422</td> </tr> </tbody> </table>	Standort	Summe in MWh	Summe in GJ	Amerika	7.025	25.290	Asien und Pazifik	4.277	15.397	Europa	66.037	237.733	Deutsche Börse Group gesamt	77.339	278.420	Davon aus erneuerbaren Energien	44.444	159.998	Davon aus nicht erneuerbaren Energien	32.895	118.422	
Standort	Summe in MWh	Summe in GJ																					
Amerika	7.025	25.290																					
Asien und Pazifik	4.277	15.397																					
Europa	66.037	237.733																					
Deutsche Börse Group gesamt	77.339	278.420																					
Davon aus erneuerbaren Energien	44.444	159.998																					
Davon aus nicht erneuerbaren Energien	32.895	118.422																					

Im Geschäftsjahr 2022 wurden insgesamt 712 MWh Energie (2.563 GJ) verkauft bzw. eingespeist.

Die Umrechnung von Megawattstunden in Gigajoule basiert auf standardisierten Umrechnungsgrößen. Ansonsten werden allgemein anerkannte Standardfaktoren verwendet.

302-3	Geschäftsbericht 2022, „Was wir 2022 erreicht haben“ Energieverbrauch aus 302-1: 278.420 GJ Nettoerlöse 2022 in Mio. €: 4.338 GJ / Nettoerlöse in Mio. €: 64,18 GJ / Mio. €	✓
-------	--	---

Emissionen GRI 305 (2016)

3-3 Management Ansatz, 305	Geschäftsbericht 2022 „Klimastrategie und Berichterstattung“ Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse Gruppe Deutsche Börse - Umweltmanagement	✓
----------------------------	--	---

305-1		✓
-------	--	---

305-2	tCO ₂	2022	2021	2020
305-3	Scope 1 CO₂-Emissionen			
305-5		5.077	4.649 ¹⁾	6.475 ²⁾
	Scope 2 CO₂-Emissionen			
	Standortbasiert	25.610		
	Marktbasiert	3.694	2.130 ³⁾	1.805
	Scope 3 CO₂-Emissionen			
	Kat 1: Eingekaufte Waren und Dienstleistungen	97.752		
	Kat 2: Kapitalgüter	33.345		
	Kat 3: Brennstoff- und energiebezogene Tätigkeiten	2.759		
	Kat 4: Transport und Vertrieb (vorgelagert)	772		
	Kat 5: Abfall	474		
	Kat 6: Geschäftsreisen	4.297	655 ⁴⁾	891 ⁵⁾
	Kat 7: Pendeln der Mitarbeiter	4.797		
	Kat 15: Investitionen	124		
	Gesamtemissionen Scope 3	144.320	655	891
	CO₂-Emissionen Gesamt (Scope 1 + Scope 2 marktbasiert + Scope 3)	153.091	7.434	9.171
	Treibhausgasreduktionen			
	Gesamtreduktionen (Kompensationen)	3.495 ⁶⁾	7.434	9.171

¹⁾ Zahl für 2021 korrigiert: Davon neu ausgewiesen 1.334 tCO₂ aus Firmenwagen und 2.251 tCO₂ Klimagas

²⁾ Zahl für 2020 korrigiert: Davon neu ausgewiesen 1.544 tCO₂ aus Firmenwagen

³⁾ Zahl für 2021 korrigiert

⁴⁾ Zahl beinhaltet nur die Emissionen von Flügen

⁵⁾ Zahl beinhaltet nur die Emissionen von Flügen und Shuttlebussen

⁶⁾ Zahl beinhaltet nur die zum Zeitpunkt der Index-Veröffentlichung bereits erfolgten Kompensationen

305-4	Geschäftsbericht 2022, „Geschäftszahlen der Deutschen Börse AG“	✓
-------	---	---

Scope 1 Emissionen aus 305-1: 5.077 t
 Scope 2 Emissionen aus 305-2: 3.694 t
 Scope 3 Emissionen aus 305-3: 144.320 t
 Gesamtemissionen: 153.091 t

Intensitätsverhältnis: Tonnen CO₂ pro 1 Millionen € Nettoerlöse: 35,3

Beschäftigung GRI 401 (2016)

3-3 Management Ansatz, 401	Geschäftsbericht 2022, „Personalstrategie“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Mitarbeitenden“	✓
----------------------------	--	---

401-1

Ein- und Austritte im Jahr 2022 nach Geschlecht

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	102	76	178	82	59	141
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	250	184	434	180	123	304
Luxemburg	85	63	148	63	38	101
Tschechische Republik	127	95	222	102	48	150
Irland	83	44	127	61	46	107
USA	192	104	298	181	75	256
Übrige Standorte	601	578	1186	340	323	663
Summe	1338	1068	2415	927	653	1581

Ein- und Austritte im Jahr 2022 nach Alter

	Eintritte				Austritte			
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter
Deutsche Börse AG								
Alle Standorte	74	80	16	8	28	68	27	18
Gruppe Deutsche Börse								
Deutschland	169	194	51	19	70	144	49	32
Luxemburg	52	60	29	7	20	40	26	15
Tschechische Republik	115	78	25	4	36	71	38	5
Irland	40	66	20	1	51	35	17	4
USA	162	74	30	32	74	102	45	35
Übrige Standorte	783	275	92	35	341	194	68	32
Gesamt	1321	747	247	98	592	586	243	123

Hinweise zu den Tabellen: Aufgrund fehlender Daten (Geschlecht) addieren sich die "Headcount" der Unterkategorien nicht immer zur Gesamtsumme. Bei Eintritten fehlt das Geschlecht für neun Mitarbeitende, bei Austritten für einen Mitarbeitenden.

Geschäftsbericht 2022 „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2022“

401-2

Geschäftsbericht 2022, „Mitarbeiterbeteiligungsprogramm (Group Share Plan, GSP)“
Leistungen, die allen Mitarbeiterkategorien zur Verfügung gestellt werden, werden nicht einzeln aufgeführt.

401-3

Kennzahlen zur Elternzeit

	2022 in Elternzeit gegangen		2022 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %
Deutsche Börse AG	24	28	20	32	100%	91%
Gruppe Deutsche Börse	82	123	77	123	99%	89%

¹⁾Mitarbeiter, deren Elternzeit 2022 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind

Information nicht verfügbar/unvollständig

Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die Anspruch auf Elternurlaub hatten sowie die Gesamtzahl der Beschäftigten, die nach Beendigung des Elternurlaubs wieder erwerbstätig waren und noch zwölf Monate nach ihrer Rückkehr im Unternehmen beschäftigt waren, werden nicht berichtet.

Aus- und Weiterbildung GRI 404 (2016)

3-3 Management Ansatz, 404	Geschäftsbericht 2022, „Personalstrategie“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Mitarbeitenden“	✓	
404-1		✓	

Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2022

	Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	2,5	2,7	2,6	2,0	2,2	2,1
Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	2,6	3,2	2,8	2,0	2,5	2,2
Stundenzahl	21.365,17	14.270,59	35.635,76	97.641,69	75.645,29	173.286,98
davon Führungskräfte	1.360,28	944,90	2.305,18	5.142,54	2.406,20	7.548,75
davon Mitarbeiter	19.808,59	13.268,69	33.077,28	91.929,93	72.790,44	164.720,37

¹⁾ Vollzeitäquivalent („full-time equivalent“, FTE)

404-3	<p>Die Führungskräfte der Gruppe Deutsche Börse führen mit ihren Mitarbeitern jährliche Beurteilungsgespräche, definieren gemeinsam Ziele für das kommende Jahr und dokumentieren diese Gespräche. 92,1 Prozent der Mitarbeiter, die im internen System zur Mitarbeiterbeurteilung der Gruppe Deutsche Börse erfasst sind, erhielten im vergangenen Jahr eine Beurteilung. Zur Teilnahme am Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess gibt es verschiedene Ausnahmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gemäß Betriebsvereinbarung können deutsche Mitarbeiter ab einem Alter von 59 Jahren auf den jährlichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess verzichten. • Bei neu eingestellten Mitarbeitern findet eine Zielvereinbarung und Beurteilung statt, sofern diese vor dem 1. August eines Kalenderjahres eintreten. Für Mitarbeiter, die ab dem 1. August eines Kalenderjahres eintreten, ist die Teilnahme optional. • Für Personen, die länger als 6 Monaten innerhalb des Jahres abwesend sind (z.B. Elternzeit, Erkrankung), muss keine Beurteilung und Zielvereinbarung durchgeführt werden. • Ausgenommen vom Mitarbeitendengespräch sind Studierende, Praktikant*innen und befristete Mitarbeiter mit einer Vertragsdauer von weniger als sechs Monaten. <p>Das Beurteilungssystem wird gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt. Für Führungskräfte existiert ein eigenes Zielvereinbarungssystem, in dessen Rahmen alle Führungskräfte Gespräche führen.</p> <p>Nicht vollkonsolidierte oder dem Gemeinschaftsbetrieb Deutschland angeschlossene Tochtergesellschaften nutzen eigene Bewertungssysteme. Die von ihnen erhobenen Daten werden derzeit nicht zentral gepflegt oder zur Verfügung gestellt.</p>	✓	<p>Information nicht verfügbar/vollständig</p> <p>Da das Beurteilungssystem gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt wird, erfolgt keine gesonderte Ausweisung der Geschlechter.</p>
-------	--	---	---

Diversität und Chancengleichheit GRI 405 (2016)

3-3 Management Ansatz, 405	Geschäftsbericht 2022, „Personalstrategie“ Geschäftsbericht 2022, „Unsere Mitarbeitenden“	✓	
405-1	<p>Geschäftsbericht 2022, „Zielgrößen für den Frauenanteil unterhalb des Vorstands“ Geschäftsbericht 2022, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“ Geschäftsbericht 2022, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“ Geschäftsbericht 2022, „Frauenanteil in Führungspositionen“ Geschäftsbericht 2022, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Geschäftsbericht 2022, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2022“</p>	✓	<p>Information nicht verfügbar/vollständig</p> <p>Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden keine weiteren Diversitätsaspekte erfasst.</p>

Gleichbehandlung GRI 406 (2016)

3-3 Management Ansatz, 406	<p>Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse</p> <p><u>Anti-Bestechung und -Korruption</u> Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“</p> <p><u>Achtung der Menschenrechte</u> Geschäftsbericht 2022, „Menschenrechtsbelange“ Geschäftsbericht 2022, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“</p> <p>Gruppe Deutsche Börse - Beschaffungswesen</p>	✓	
406-1	Geschäftsbericht 2022, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“	✓	

Soziale Bewertung der Lieferanten GRI 414 (2016)

3-3 Management Ansatz, 414	<p>Gruppe Deutsche Börse - Materialitätsanalyse</p> <p>Anti-Bestechung und -Korruption</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“</p> <p>Achtung der Menschenrechte</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Menschenrechtsbelange“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“</p> <p>Gruppe Deutsche Börse - Beschaffungswesen</p>	✓	
414-1	<p>Gruppe Deutsche Börse - Beschaffungswesen</p>	✓	<p>Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Eine gesonderte Ausweisung des Prozentsatzes neuer Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien überprüft wurden, erfolgt nicht.</p>
414-2	<p>Gruppe Deutsche Börse - Beschaffungswesen</p> <p>Die Gruppe Deutsche Börse berichtet über Menschen- und Arbeitnehmerrechte, da der aktive Schutz von Menschenrechten ein wesentlicher Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung der Gruppe ist und daher an verschiedenen Punkten der Wertschöpfungskette adressiert wird. In der nichtfinanziellen Erklärung wird hierüber in den Abschnitten „Unsere Mitarbeitenden“, und „Menschenrechtsbelange“ berichtet sowie auf der Website, wo das Beschaffungsmanagement der Gruppe diesbezüglich in den Blick genommen wird.</p>	✓	
<p>Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: nachhaltiges Produkt- und Dienstleistungsportfolio</p>			
3-3 Selbst definierter Indikator: ESG Produkte	<p>Geschäftsbericht 2022, „Was wir 2022 erreicht haben“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Unsere Kunden und Märkte“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Ertragslage“</p>	✓	
<p>Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: transparente, stabile und faire Märkte</p>			
3-3 Selbst definierter Indikator: Systemverfüg- barkeit	<p>Geschäftsbericht 2022, „Was wir 2022 erreicht haben“</p> <p>Geschäftsbericht 2022, „Systemstabilität und -verfügbarkeit“</p>	✓	

Impressum

Herausgeber

Deutsche Börse AG
60485 Frankfurt am Main
www.deutsche-boerse.com

Konzept und Gestaltung

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main
Kirchhoff Consult AG, Hamburg

Titelmotiv

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main

Veröffentlichungstermin

16. März 2023

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers

Allen Kollegen sowie allen Beteiligten außerhalb des Unternehmens, die an der Erstellung dieses Berichts mitgewirkt haben, sei für die freundliche Unterstützung gedankt.

Publikationsservice

Der Geschäftsbericht 2022 der Gruppe Deutsche Börse liegt jeweils in deutscher und englischer Sprache vor.

Sie erhalten den Geschäftsbericht 2022 als pdf-Datei im Internet:

www.deutsche-boerse.com/geschaeftsbericht

Kontakt

Investor Relations

E-Mail ir@deutsche-boerse.com
Telefon +49 69 21111670
www.deutsche-boerse.com/ir

Group ESG Strategy

E-Mail group-sustainability@deutsche-boerse.com
Telefon +49 69 21112467
www.deutsche-boerse.com/dbg-de/verantwortung/nachhaltigkeit

Financial Accounting & Controlling

E-Mail corporate.report@deutsche-boerse.com
Telefon +49 69 21117980

Markenverzeichnis

www.deutsche-boerse.com/dbg-de/meta/markenrechte