



Deutsche Börse Group

Geschäftsbericht 2020

GRI Index 2020

- Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI Standards erstellt, Option „Kern“.

GRI-Indikator	Abschnitt/Angaben	Geprüft	Auslassungen
Allgemeine Standardangaben			
Organisationsprofil			
102-1	Geschäftsbericht 2020, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-2	Geschäftsbericht 2020, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
	Keine Marken, Produkte und Dienstleistungen der Gruppe Deutsche Börse sind von einem Verbot betroffen.		
102-3	Geschäftsbericht 2020, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-4	Geschäftsbericht 2020, „33. Anteilsbesitzliste“	✓	
102-5	Geschäftsbericht 2020, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-6	Geschäftsbericht 2020, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/unternehmen/gruppe-deutsche-boerse/geschaeftsfelder https://deutsche-boerse.com/dbg-de/unternehmen/kontakt/adressen	✓	
102-7	Geschäftsbericht 2020, „Mehrjahresübersicht der Gruppe Deutsche Börse“	✓	
102-8	Geschäftsbericht 2020, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2020“	✓	
	Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wird fast ausschließlich von unbefristet angestellten Mitarbeitern ausgeführt und unterliegt keinen saisonalen Schwankungen. Nur Mitarbeiter der Gruppe Deutsche Börse werden erfasst; nicht erfasst werden externe weisungsgebundene Mitarbeiter (Zeitarbeiter) und Dienstleister.		
102-9	Die wesentlichen Warengruppen für die Gruppe Deutsche Börse sind Energie, Informations- und Kommunikationstechnik, IT-Dienstleistungen und Büroausstattung. Zudem werden Marketingdienstleistungen und Werbematerialien von Lieferanten und Dienstleistern bezogen. Die Gruppe strebt eine möglichst zuverlässige Lieferstrategie und ein stabiles Beschaffungswesen an und will sicherstellen, dass alle Lieferanten und Hersteller das vereinbarte Preis-/Leistungsverhältnis der Produkte und Dienstleistungen liefern. Bei der Auswahl ihrer Lieferanten und Dienstleister konzentriert sie sich geografisch auf Anbieter aus Europa und achtet darauf, dass diese sich ethisch korrekt verhalten.	✓	
102-10	Veränderungen bezüglich der Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse der Organisation oder ihrer Lieferkette, siehe: Geschäftsbericht 2020, „Überblick über die Gruppe Deutsche Börse“	✓	
	Es wurden keine wesentlichen Änderungen bei Standort der Lieferanten, Struktur der Lieferkette und Lieferantenauswahl vorgenommen.		
102-11	Geschäftsbericht 2020, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2020, „Managementansatz für das gruppenweite Nachhaltigkeitsmanagement“	✓	
	Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel, den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern. https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/un-global-compact		
102-12	Geschäftsbericht 2020, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“	✓	
102-13	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/mitgliedschaften	✓	
102-41	Der Anteil der Mitarbeiter mit Tarifbindung im Jahr betrug 46 Prozent.	✓	
Strategie			
102-14	Geschäftsbericht 2020, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“	✓	
Ethik und Integrität			
102-16	Geschäftsbericht 2020, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“	✓	

Unternehmensführung

102-18	<p>Geschäftsbericht 2020, „Vorstand der Deutsche Börse AG“ Geschäftsbericht 2020, „Aufsichtsrat der Deutschen Börse AG“ Geschäftsbericht 2020, „Bericht des Aufsichtsrats“ Geschäftsbericht 2020, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“ Geschäftsbericht 2020, „Managementansatz für das gruppenweite Nachhaltigkeitsmanagement“</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung</p> <p>Die Abteilung Group ESG Strategy ist für die Koordination der ESG-Themen (Environmental, Social, Governance; deutsch: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) zuständig. Auch das Risk Management Committee der Gruppe Deutsche Börse kümmert sich um ESG-Risiken, sofern diese das Kerngeschäft betreffen.</p>	✓	
--------	---	---	--

Einbindung von Stakeholdern

102-40	<p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/anspruchgruppen</p>	✓	
102-42	<p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/anspruchgruppen</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder</p>	✓	
102-43	<p>Geschäftsbericht 2020, „Produktbelange“</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder</p>	✓	
102-44	<p>Geschäftsbericht 2020, „Kundenzufriedenheit“</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder</p>	✓	

Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen

102-45	<p>Geschäftsbericht 2020, „33. Anteilsbesitzliste“</p> <p>Wenn auf einen abweichenden Konsolidierungskreis Bezug genommen wird, wird dies im Text oder einer Fußnote kenntlich gemacht.</p>	✓	
102-46	<p>Geschäftsbericht 2020, „Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung“</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder</p>	✓	
102-47	<p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder</p>	✓	
102-48	<p>Über die Auswirkungen von Anpassungen von Informationen aus früheren Berichten und die Gründe für diese Anpassungen werden, sofern diese erfolgt sind, im Text oder einer Fußnote erläutert.</p>	✓	
102-49	<p>Keine signifikanten Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte</p>	✓	

Berichtsprofil

102-50	<p>01.01.2020–31.12.2020</p>	✓	
102-51	<p>12.03.2020</p>	✓	
102-52	<p>Jährlich</p>	✓	
102-53	<p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/ansprechpartner</p>	✓	
102-54	<p>Geschäftsbericht 2020, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2020, „Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung“</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/gri</p>	✓	
102-55	<p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/gri</p>	✓	
102-56	<p>Geschäftsbericht 2020, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2020, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Jahr 2020: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“ Geschäftsbericht 2020, „Rechnungslegung und Abschlussprüfung“</p> <p>https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/geschaeftsbericht</p>	✓	

Spezifische Standardangaben

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: erfolgreiche Geschäftstätigkeit

Kategorie: wirtschaftlich

Wirtschaftliche Leistung

103-1	Geschäftsbericht 2020, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2020, „Konzernsteuerung“ Geschäftsbericht 2020, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder	✓
103-2	Geschäftsbericht 2020, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2020, „Konzernsteuerung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder	✓
103-3	Geschäftsbericht 2020, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2020, „Konzernsteuerung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder	✓
201-1	Geschäftsbericht 2020, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓
Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen		
103-1	Geschäftsbericht 2020, „Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung“ Geschäftsbericht 2020, „Sozialbelange“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder	✓
103-2	Geschäftsbericht 2020, „Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2020, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓
103-3	Geschäftsbericht 2020, „Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2020, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓
203-1	Geschäftsbericht 2020, „Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2020, „Wertschöpfung: Verteilung der Unternehmensleistung“	✓
203-2	Geschäftsbericht 2020, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Sozialbelange“ Geschäftsbericht 2020, „Segment Eurex (Finanzderivate)“ Geschäftsbericht 2020: „Mehrjahresübersicht der Gruppe Deutsche Börse“ Geschäftsbericht 2020, „Entwicklung der nichtfinanziellen Leistungsindikatoren“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/transparenzinitiativen	✓

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Umweltmanagement

Kategorie: ökologisch

103-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/umweltmanagement	✓
103-2	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/umweltmanagement	✓
103-3	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/umweltmanagement	✓
Berichtet werden diejenigen Anforderungen je themenspezifischem Indikator, welche für die Deutsche Börse relevant sind.		

Materialien

301-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/environmental	✓ Der Großteil des verwendeten Papiers ist FSC zertifiziert und trägt das EU Ecolabel
-------	---	---

Papierverbrauch in Tonnen

Standort	t
Amsterdam	0
Chicago	0,3
Cork	7,2
Frankfurt	13,7
Hongkong	0,1
Leipzig	1
London	0,7
Luxemburg	5,6
New York	0,3
Paris	0
Prag	2,2
Singapur	0,6
Sonstige Standorte und Niederlassungen	0,3
Zug	0,3
Gesamt	32,2

Energie

302-1 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Energieverbrauch (Strom und Heizung) in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ)

Standort	MWh	GJ
Amsterdam	90	324
Brüssel	53	192
Chicago	343	1.234
Cork	1.660	5.978
Frankfurt Grüneburgweg	619	2.228
Frankfurt/Eschborn	47.417	170.701
Hongkong	93	334
Leipzig	491	1.767
London	607	2.186
Luxemburg	12.672	45.619
New York	264	949
Niederlassungen	90	325
Paris	344	1.238
Prag	2.790	10.045
Singapur	316	1.138
Zug	129	465
Sonstige Standorte	125	449
Gesamt	68.103	245.172

Im Geschäftsjahr 2020 wurden insgesamt 1.127 MWh Energie (4056.3684 GJ) verkauft bzw. eingespeist.

Die Umrechnung von Megawattstunden in Gigajoule basiert auf standardisierten Umrechnungsgrößen. Ansonsten werden allgemein anerkannte Standardfaktoren wie DEFRA oder IEA verwendet.

302-2 Energieverbrauch für Dienstreisen (Shuttlebus zwischen Eschborn und Luxemburg, Firmenwagen und Flugreisen) ✓

Der durchschnittliche Kraftstoffverbrauch unserer Firmenwagen wird nicht erhoben und wurde mit dem nationalen Durchschnitt zugelassener Neuwagen berechnet (5,9 l / 100 km). Die Berechnung des Energieverbrauchs von Flügen im Rahmen von Dienstreisen basiert auf den geflogenen Personenkilometern. Der Bundesverband der Deutschen Luftverkehrswirtschaft gibt einen Durchschnittswert von 3,64 l / 100 km pro Passagier an. Die Verbrauchswerte der Shuttlebusse basieren auf den Daten des Transportunternehmens (in Abhängigkeit der Größe des Busses zwischen 10 l und 29 l / 100 km).

Transportart	GJ
Shuttlebus	1.411
Firmenwagen	22.383
Flug	6.442
Gesamt	30.236

302-3 Geschäftsbericht 2020, "Ertragslage" ✓

Energieverbrauch aus 302-1: 245.172 GJ

Energieverbrauch aus 302-2: 30.236 GJ

Nettoerlöse 2020 in Mio €: 3.213,8

GJ / Nettoerlöse in Mio. €: 85,7 GJ / Mio. €

Emissionen

305-1 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Scope 1 CO₂-Emissionen (in t)

Gesamtausstoß Gas (Frankfurt/Eschborn, Amsterdam, Brüssel, Cork, London, Paris): **4.931**

Emissionsfaktoren (Gas)

Amsterdam: 236 g CO₂ / kWh

Brüssel: 236 g CO₂ / kWh

Frankfurt/Eschborn: 202 g CO₂ / kWh

London: 236 g CO₂ / kWh

Cork: 185 g CO₂ / kWh

Paris: 236 g CO₂ / kWh

Die Emissionsfaktoren stammen jeweils von den lokalen Energielieferanten.

305-2 <https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/environmental> ✓

Emissionsfaktoren

Standort	Strom	Heizung
	(g CO ₂ / kWh)	(g CO ₂ / kWh)
Frankfurt/Eschborn	0	175
Frankfurt Grüneburgweg	230	k.A.
Brüssel	300	k.A.
Luxemburg	0	235.6
Prag	184	335
Cork	0	k.A.
London	527	k.A.
Chicago	361	236
Hongkong	810	236
Singapur	433	236
Zug	0	236
Leipzig	0	195
New York (Clearstream)	361	236
New York (360T)	361	236
Amsterdam	398	k.A.
Paris (DBAG)	15	k.A.
Paris (EPEX)	0	k.A.
Andere Niederlassungen	398	236
Niederlassungen	398	236

Wo vorhanden werden die Emissionsfaktoren der lokalen Energielieferanten verwendet.

Emissionen – Scope 2

Standort	Strom (t CO ₂)	Heizung (t CO ₂)
Frankfurt/Eschborn	0	128
Frankfurt Grüneburgweg	49	k.A.
Brüssel	12	k.A.
Luxemburg	0	298
Prag	393	221
Cork	0	k.A.
London	210	k.A.
Chicago	96	18
Hongkong	50	7
Singapur	79	31
Zug	0	14
Leipzig	0	21
New York (Clearstream)	31	19
New York (360T)	19	10
Amsterdam	20	k.A.
Paris (DBAG)	1	k.A.
Paris (EPEX)	0	k.A.
Andere Niederlassungen	36	9
Niederlassungen	25	7
Gesamt	1.021	784

Die gesamten Scope 2 CO₂-Emissionen für das Jahr 2020 lagen bei **1.805 Tonnen**.

305-3 <http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/environmental>



Weitere indirekte CO₂-Emissionen – Scope 3

Reiseart	t
Firmenwagen	1.544
Shuttlebus	24
Flüge	867
Gesamt	2.435

Für die Emissionen der Firmenwagen und Shuttlebusse verwenden wir Faktoren von MAN. Für die Flüge verwenden wir die allgemein anerkannten Standardfaktoren der DEFRA. Diese Emissionsfaktoren werden mit den gefahrenen/geflogenen Kilometern verrechnet, deren Anzahl wir vom gruppenweiten Reisebüro erhalten.

305-4 Geschäftsbericht 2020, „Geschäftszahlen der Deutschen Börse AG“ ✓

Scope 1 Emissionen aus 305-1: 4.931 t
 Scope 2 Emissionen aus 305-2: 1.805 t
 Scope 3 Emissionen aus 305-3: 2.435 t
Gesamt: 9.171 t

Intensitätsverhältnis: Tonnen CO₂ pro 1 Millionen € Nettoerlöse: 2,85

Abfall

306-2 Abfall ✓

Art	t
Gefährlich	36,3
Ungefährlich	171,4
Recycelt	187,4
Bio	3
Kompostiert	214
Nicht klassifiziert	169,1
Gesamt	781,3

Gefährliche Abfälle werden nur an den Standorten Frankfurt/Eschborn und Luxemburg als solche klassifiziert.

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Human Capital Development

Kategorie: gesellschaftlich

103-1 Geschäftsbericht 2020, „Mitarbeiter“ ✓

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder>

103-2 Geschäftsbericht 2020, „Mitarbeiter“ ✓

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder>

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/mitarbeiter/leitbild>

103-3 Geschäftsbericht 2020, „Mitarbeiter“ ✓

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/social>
<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/mitarbeiter/leitbild>

Beschäftigung

401-1



Ein- und Austritte im Jahr 2020 nach Geschlecht

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	111	98	209	28	17	45
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	230	183	413	82	45	126
Luxemburg	74	30	104	23	23	46
Tschechische Republik	74	31	105	50	30	80
Irland	56	26	82	20	12	32
Übrige Standorte	138	60	198	119	39	158
Summe	571	330	901	294	149	442

Ein- und Austritte im Jahr 2020 nach Alter

	Eintritte				Austritte			
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter
Deutsche Börse AG								
Alle Standorte	87	83	27	12	10	18	12	5
Gruppe Deutsche Börse								
Deutschland	168	170	54	21	26	61	27	12
Luxemburg	39	35	24	6	12	20	9	5
Tschechische Republik	45	45	15	0	25	41	11	3
Irland	47	13	21	1	26	4	2	0
Übrige Standorte	79	59	43	17	49	48	41	20
Gesamt	378	322	156	45	138	174	90	40

Geschäftsbericht 2020 „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2020“

401-2

Geschäftsbericht 2020 „Mitarbeiterbeteiligungsprogramm (Group Share Plan, GSP)“



Leistungen, die allen Mitarbeiterkategorien zur Verfügung gestellt werden, werden nicht einzeln aufgeführt.

401-3



Kennzahlen zur Elternzeit

	2020 in Elternzeit gegangen		2020 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %
Deutsche Börse AG	27	35	26	25	100	100
Gruppe Deutsche Börse	97	103	99	116	97	90

1) Mitarbeiter, deren Elternzeit 2020 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind

Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die Anspruch auf Elternurlaub hatten sowie die Gesamtzahl der Beschäftigten, die nach Beendigung des Elternurlaubs wieder erwerbstätig waren und noch zwölf Monate nach ihrer Rückkehr im Unternehmen beschäftigt waren, werden nicht berichtet.

Aus- und Weiterbildung

404-1

Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2020

	Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	4,3	4,5	4,4	4,1	3,6	3,9
Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	4,4	5,4	4,8	4,2	4,2	4,2
Stundenzahl	34.016	21.221	55.236	139.224	73.466	212.691
davon Führungskräfte	7,3%	3,4%	5,8%	5,4%	2,3%	4,3%
davon Mitarbeiter	92,7%	96,6%	94,2%	94,6%	97,7%	95,7%

1) Vollzeitäquivalent („full-time equivalent“, FTE)

404-3

Die Führungskräfte der Gruppe Deutsche Börse führen mit ihren Mitarbeitern jährliche Beurteilungsgespräche, definieren gemeinsam Ziele für das kommende Jahr und dokumentieren diese Gespräche. 91 Prozent der Mitarbeiter, die im internen System zur Mitarbeiterbeurteilung der Gruppe Deutsche Börse erfasst sind, erhielten im vergangenen Jahr eine Beurteilung. Zur Teilnahme am Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess gibt es verschiedene Ausnahmen:

- Gemäß Betriebsvereinbarung können deutsche Mitarbeiter ab einem Alter von 59 Jahren auf den jährlichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess verzichten.
- Bei neu eingestellten Mitarbeitern ist eine Beurteilung und Zielvereinbarung erst ab dem Bestehen der Probezeit notwendig.
- Für Personen, die langzeitabwesend sind (z.B. Elternzeit, Erkrankung), muss keine Beurteilung und Zielvereinbarung durchgeführt werden.

Das Beurteilungssystem wird gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt. Für Führungskräfte existiert ein eigenes Zielvereinbarungssystem, in dessen Rahmen alle Führungskräfte Gespräche führen.

Nicht vollkonsolidierte oder dem Gemeinschaftsbetrieb Deutschland angeschlossene Tochtergesellschaften nutzen eigene Bewertungssysteme. Die von ihnen erhobenen Daten werden derzeit nicht zentral gepflegt oder zur Verfügung gestellt

Da das Beurteilungssystem gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt wird, erfolgt keine gesonderte Ausweisung der Geschlechter.

Diversität und Chancengleichheit

405-1

Geschäftsbericht 2020, „Zielgrößen für den Frauenanteil unterhalb des Vorstands“
 Geschäftsbericht 2020, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“
 Geschäftsbericht 2020, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“
 Geschäftsbericht 2020, „Frauenanteil in Führungspositionen“
 Geschäftsbericht 2020, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“
 Geschäftsbericht 2020, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2020“

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden keine weiteren Diversitätsaspekte erfasst.

405-2

Geschäftsbericht 2020, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“

Um einer systematischen Benachteiligung von Frauen oder Männern in der Entlohnung entgegenzuwirken, analysiert die Deutsche Börse AG für Mitarbeiter in Deutschland in regelmäßigen Abständen, ob es in der Entlohnung geschlechterspezifische Differenzen gibt. Detaillierte Informationen zu den Analyseergebnissen sind vertraulich und deshalb nicht hier aufgeführt.

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: verantwortungsvolle Unternehmensführung

103-1

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder>

Anti-Bestechung und –Korruption

Geschäftsbericht 2020, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“

Achtung der Menschenrechte

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen>

103-2

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/mitarbeiter/leitbild>

Anti-Bestechung und -Korruption

Geschäftsbericht 2020, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“

Achtung der Menschenrechte

<https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen>

103-3	<u>Anti-Bestechung und -Korruption</u> Geschäftsbericht 2020, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren Korruption und Datenschutz“ <u>Achtung der Menschenrechte</u> https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-ratings-reporting/esg-kennzahlen/governance „Zentraler nichtfinanzieller Leistungsindikator: Achtung der Menschenrechte“	✓	
Beurteilung der Menschenrechte			
412-3	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen	✓	
Gleichbehandlung			
406-1	Geschäftsbericht 2020, „Förderung von Vielfalt und Gleichstellung der Geschlechter“	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen			
407-1	Geschäftsbericht 2020, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Kinderarbeit			
408-1	Geschäftsbericht 2020, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen Unser Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Zwangs- oder Pflichtarbeit			
409-1	Geschäftsbericht 2020, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Menschenrechten			
414-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen	✓	Eine gesonderte Ausweisung des Prozentsatzes neuer Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien überprüft wurden, erfolgt nicht.
414-2	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/beschaffungswesen Da die Lieferantenbefragung keine risikobehafteten Lieferanten identifizieren konnte, liegen keine negativen sozialen Auswirkungen vor, die berichtet werden können. Die Gruppe Deutsche Börse berichtet freiwillig über Menschen- und Arbeitnehmerrechte, da der aktive Schutz von Menschenrechten ein wesentlicher Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung der Gruppe ist und daher an verschiedenen Punkten der Wertschöpfungskette adressiert wird. In der nichtfinanziellen Erklärung wird hierüber im Abschnitt „Mitarbeiter“ berichtet sowie auf der Website , wo das Beschaffungsmanagement der Gruppe diesbezüglich in den Blick genommen wird.	✓	
GRI Wesentlicher Aspekt: Korruptionsbekämpfung			
205-1	Geschäftsbericht 2020, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ Geschäftsbericht 2020, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruption und Datenschutz“	✓✓	
205-2	Geschäftsbericht 2020, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruption und Datenschutz“ 2020: 97 Prozent der sich im Fokus der ABC-Schulungsmaßnahmen befindlichen Belegschaft haben die ABC-Schulung im Jahr 2020 absolviert. Die Richtlinie ist Teil des Compliance Handbuchs der Gruppe Deutsche Börse und wird von allen Geschäftspartnern mit Unterzeichnung des Rahmenvertrags anerkannt.	✓	Informationen nach Regionen und Mitarbeiterkategorie sind derzeit nicht verfügbar. Da die Compliancefunktion der Gruppe Deutsche Börse konzernweit zuständig ist, verfolgen wir, unabhängig von Mitarbeiterkategorie und Region, einen einheitlichen Ansatz für die gesamte Gruppe.
205-3	Geschäftsbericht 2020 „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruption und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2020, „Rechtsstreitigkeiten und Geschäftspraktiken“	✓	
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Brand Management			
103-1	Geschäftsbericht 2020, „Kundenzufriedenheit“	✓✓	
103-2			
103-3			
Selbst definierter Indikator: NPS			
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: transparente, stabile und faire Märkte			
103-1	Geschäftsbericht 2020, „Stabile, transparente und faire Märkte“	✓✓	
103-2	Geschäftsbericht 2020, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Sozialbelange“		
103-3			
Selbst definierter Indikator: Systemverfüg- barkeit			

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: nachhaltiges Produkt- und Dienstleistungsportfolio

103-1	Geschäftsbericht 2020, „Nachhaltige Indexprodukte“	✓✓
103-2		
103-3		
Selbst definierter Indikator: Nachhaltige Indexprodukte		

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Einbindung von Stakeholdern

Siehe 102-40 bis 102-44	http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/prozess-handlungsfelder http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unsere-verantwortung/materialitaetsanalyse/anspruchgruppen https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-profil/green-and-sustainable-finance-cluster-germany	✓
-------------------------	---	---

Impressum

Herausgeber

Deutsche Börse AG
60485 Frankfurt am Main
www.deutsche-boerse.com

Konzept und Gestaltung

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main
Kirchhoff Consult AG, Hamburg

Fotografie

Getty Images

Veröffentlichungstermin

12. März 2021

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers

Allen Kollegen sowie allen Beteiligten außerhalb des Unternehmens, die an der Erstellung dieses Berichts mitgewirkt haben, sei für die freundliche Unterstützung gedankt.

Publikationsservice

Der Geschäftsbericht 2020 der Gruppe Deutsche Börse liegt jeweils in deutscher und englischer Sprache vor.

Sie erhalten den Geschäftsbericht 2020 als pdf-Datei im Internet:

www.deutsche-boerse.com/geschaeftsbericht

Kontakt

Investor Relations

E-Mail ir@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 16 70
Fax +49-(0) 69-2 11-1 46 08
www.deutsche-boerse.com/ir

Group Sustainability

E-Mail group-sustainability@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 42 26
Fax +49-(0) 69-2 11-61 42 26
www.deutsche-boerse.com/nachhaltigkeit

Financial Accounting & Controlling

E-Mail corporate.report@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 79 80
Fax +49-(0) 69-2 11-61 79 80

Markenverzeichnis

Die folgenden Namen oder Bezeichnungen sind eingetragene Marken der Deutsche Börse AG oder einer Konzerngesellschaft der Gruppe

Deutsche Börse:

C7®, DAX®, Deutsche Börse Venture Network®, ERS®, Eurex®, Eurex Bonds®, Eurex Clearing Prisma®, Eurex Repo®, F7®, FWB®, GC Pooling®, M7®, MDAX®, ÖkoDAX®, SDAX®, T7®, TecDAX®, VDAX®, Vestima®, Xetra® und Xetra-Gold® sind eingetragene Marken der Deutsche Börse AG. 360T® ist eine eingetragene Marke der 360 Treasury Systems AG. EURO STOXX®, EURO STOXX 50®, iSTOXX® und STOXX® Europe 600 Financials sind eingetragene Marken der STOXX Ltd. TRADEGATE® ist eine eingetragene Marke der Tradegate AG Wertpapierhandelsbank CFF®, Vestima® ist eine eingetragene Marke der Clearstream International S.A., Xemac® ist eine eingetragene Marke der Clearstream Banking S.A. EEX® ist eine eingetragene Marke der European Energy Exchange AG.